证券代码：002241 证券简称：歌尔股份 公告编号：2025-060
歌尔股份有限公司
关于“家园 6 号”员工持股计划第二个锁定期届满
的提示性公告
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚
假记载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）“家园 6 号”员工持股计划（以下简
称“本员工持股计划”）首次授予部分第二个锁定期将于 2025 年 7 月 12 日届满，
预留授予部分第二个锁定期于 2025 年 7 月 9 日届满。根据《关于上市公司实施
员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号
——主板上市公司规范运作》及《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划
（草案）（修订稿）》等相关规定，现将具体情况公告如下：
一、“家园 6 号”员工持股计划概述
（一）审批情况
公司于 2022 年 7 月 8 日召开第五届董事会第三十一次会议，审议通过了《关
于审议<歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）及其摘要>的议案》
《关于审议<歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划管理办法>的议案》等
相关议案。上述议案已经 2022 年 7 月 26 日召开的 2022 年第一次临时股东大会
审议通过。
公司 2022 年 12 月 2 日召开的第六届董事会第二次会议及 2022 年 12 月 19
日召开的 2022 年第三次临时股东大会，审议通过了调整本员工持股计划草案等
相关文件的议案。
公司 2024 年 6 月 27 日召开的第六届董事会第十七次会议及 2024 年 7 月 15
日召开的 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于调整公司“家园 6 号”
员工持股计划相关事项的议案》。具体内容详见公司披露在巨潮资讯网
http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日
报》上的相关公告。

（二）过户情况
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的
规定，本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的公司股票。
根据中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，
2023 年 1 月 13 日，本员工持股计划首次授予部分 5,902.52 万股公司股票以 7
元/股的价格由公司回购专用证券账户非交易过户至本员工持股计划相关专户；
2023 年 7 月 10 日，本员工持股计划预留授予部分 831.284 万股公司股票以 7 元
/股的价格由公司回购专用证券账户非交易过户至本员工持股计划相关专户。具
体详见公司披露在巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证
券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告。
（三）锁定期
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的
规定，本员工持股计划首次授予部分分四期解锁，解锁时点分别为自最后一笔标
的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 18 个月、30 个月、42 个月、54 个
月，解锁比例分别为首次授予部分标的股票总数的 25%、25%、25%、25%。本员工
持股计划首次授予部分第二个锁定期将于 2025 年 7 月 12 日届满。
本员工持股计划预留授予部分分四期解锁，解锁时点分别为自预留份额最后
一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月、
48 个月，解锁比例分别为预留授予部分标的股票总数的 25%、25%、25%、25%。
本员工持股计划预留授予部分第二个锁定期于 2025 年 7 月 9 日届满。
二、“家园 6 号”员工持股计划第二个锁定期解锁条件满足情况及解锁后的
安排
（一）解锁条件
1、公司业绩考核指标
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划（草案）（修订稿）》的
规定，本员工持股计划首次及预留授予部分第二个锁定期的公司层面业绩考核指
标要求为“2024 年度营业收入比 2021 年度营业收入增长不低于 36%或 2024 年度
归属于上市公司股东的净利润较 2023 年度增长不低于 100%，出售第二批解锁时
点的股票获得的资金归全体持有人所有。”

根据中喜会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2024 年经
审计的归属于上市公司股东的净利润为 26.65 亿元，相比 2023 年增长 144.93%，
本员工持股计划第二个锁定期公司层面业绩考核指标达成。
2、个人绩效考核要求
公司按照绩效考核制度对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁股数。个
人绩效评价包括五个等级：A、B+、B、C、D。员工当期实际解锁比例根据绩效等
级、年度关键任务或工作表现等综合评价确定，综合评定后，其中考核结果为 A、
B+、B 的持有人对应的解锁比例为 100%-70%，考核结果为 C 的持有人对应解锁比
例为 50%，考核结果为 D 的持有人取消获授份额。
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》，
经本员工持股计划管理委员会确认，本员工持股计划持有人已经按照上述规定进
行了个人绩效考核，并将考核结果应用于第二个锁定期届满后的份额解锁。对于
持有人因个人绩效考核原因未能解锁的当年度份额，将由管理委员会根据管理办
法进行处置。
综合公司业绩考核和个人绩效考核结果后，本员工持股计划首次授予部分第
二个锁定期满足解锁条件的份额对应公司股票 13,045,690 股，占目前公司总股
本的比例为 0.37%；预留授予部分第二个锁定期满足解锁条件的份额对应公司股
票 2,032,156 股，占目前公司总股本的比例为 0.06%。因 32 名参与对象在第二
个锁定期届满前离职或自愿放弃，其持有的本员工持股计划权益由管理委员会根
据本员工持股计划的相关规定进行处置。
（二）后续安排
根据《歌尔股份有限公司“家园 6 号”员工持股计划管理办法（修订稿）》
的规定，本员工持股计划第二个锁定期的公司层面业绩考核目标已达成，持有人
个人层面绩效考核结果已确定，锁定期届满后管理委员会将根据持有人会议的授
权，择机出售本员工持股计划已解锁的标的股票并完成资金分配。在存续期内，
本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳
证券交易所关于信息敏感期不得买卖公司股票的规定。
三、“家园 6 号”员工持股计划的存续期、变更、终止和延长
（一）持股计划的存续期

本员工持股计划存续期为 66 个月，自标的股票登记至本员工持股计划名下
时起计算。
（二）持股计划的变更
在本员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议
的持有人所持 2/3 以上份额同意，并由公司董事会审议。
（三）持股计划的终止和延长
1、本员工持股计划存续期届满后自行终止。
2、本员工持股计划股票锁定期届满之后，当员工持股计划所持资产均为货
币资金时，本员工持股计划可提前终止。
3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所
持 2/3 以上份额（含）同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存
续期可以延长。
4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有
的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所
持 2/3 以上（含）份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期
限可以延长。
四、其他说明
公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定
及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。
特此公告。

歌尔股份有限公司董事会
二○二五年七月九日