证券代码：002241 证券简称：歌尔股份 公告编号：2025-039
歌尔股份有限公司
第六届监事会第二十一次会议决议公告
本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假
记载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）第六届监事会第二十一次会议（以下简
称“本次会议”）紧急通知于 2025 年 5 月 7 日以电子邮件方式发出，于 2025 年 5 月
8 日在公司会议室以现场表决方式召开，本次会议为紧急会议。会议应出席监事 3
人，实际出席监事 3 人，监事会主席冯蓬勃先生主持会议。本次会议符合有关法律、
法规及《歌尔股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，会议合法有
效。
一、监事会会议审议情况
经与会监事表决，形成如下决议：
（一）审议通过《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草
案）及其摘要>的议案》
经审核，监事会认为：《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》
（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要的制定、审议流程和内容符合《中华
人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称
“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法
律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定。公司不存在为激励对象依 2025 年
股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）获取有关权益提供贷款、为其贷款提
供担保以及其他任何形式的财务资助。公司实施本激励计划可以使员工和股东形成
利益共同体，有利于提升员工积极性与创造力，从而提升公司生产效率与水平，有
利于公司的长期持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，我们同
意实施 2025 年股票期权激励计划，并提交公司股东大会审议。

表决结果：同意：3 票；反对：0 票；弃权：0 票
本议案需提交公司股东大会审议。
《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》详见信息披露网站巨
潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn。
《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）摘要》详见信息披露媒
体巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》
《证券日报》。
（二）审议通过《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施
考核管理办法>的议案》
经审核，监事会认为：公司《2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》符
合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章
程》的规定。其中的绩效考核体系和绩效考核办法、考核指标具有全面性和综合性，
并具有可操作性。同意提交公司股东大会审议。
表决结果：同意：3 票；反对：0 票；弃权：0 票
本议案需提交公司股东大会审议。
《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》详见信息
披露网站巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn。
（三）审议通过《关于核实公司<2025 年股票期权激励计划激励对象名单>的议
案》
经审核，监事会认为：
1、公司本激励计划的激励对象均为公司（含子公司）在职员工，不包括公司监
事、董事、高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及
其配偶、父母、子女。
2、列入公司本激励计划的激励对象不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为
不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内被中国证券监督管理委员会及其派出机
构认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证
券监督管理委员会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具
有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；不存在具有法律法

规规定不得参与上市公司股权激励的情形，符合《管理办法》规定的激励对象条件，
符合公司《激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司本激励计
划激励对象的主体资格合法、有效。
公司将在召开股东大会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对
象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。公司将于股东大会审议本激励计划前 5 日披
露监事会对激励对象名单的审核意见及其公示情况的说明。
表决结果：同意：3 票；反对：0 票；弃权：0 票
《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划激励对象名单》详见信息披露
网站巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn。
二、备查文件
1、公司第六届监事会第二十一次会议决议；
2、监事会审核意见。
特此公告。

歌尔股份有限公司监事会
 二〇二五年五月九日